

ENQUÊTE SUR LE TÉLÉTRAVAIL EN PÉRIODE DE CRISE SANITAIRE

Impact sur la qualité de vie au travail

Questionnaire en ligne diffusé auprès des travailleurs et des résidents de la région Auvergne-Rhône-Alpes (panel non représentatif) du 17 avril au 4 juin 2020, période de confinement sanitaire du COVID-19 et post-confinement.



MEDEF
Auvergne
Rhône-Alpes

PROFIL DES RÉPONDANTS

3/4 n'avaient jamais, ou exceptionnellement, pratiqué le télétravail avant le confinement

1900 répondants

80% issus de l'entreprise

33% sont des encadrants

ont un espace de travail isolé et calme chez eux **60%**

CONDITIONS DE TRAVAIL

9% ont des outils numériques et équipement non adaptés

1/2 était confiné avec des enfants

TOP 5 DES INDICATEURS DE QUALITÉ DE VIE



- CONCENTRATION
- QUALITÉ DE TRAVAIL
- SANTÉ



- ISOLEMENT
- TEMPS DE TRAVAIL

INTERACTIONS AVEC SON ENTREPRISE

Pour **60%** n'a pas évolué

- lien avec le manager
- ambiance au sein de l'équipe
- organisation collective

Pour seulement **15%** des salariés, les rapports avec les managers se sont dégradés

Pour **33%** des managers, la communication avec les équipes s'est dégradée

PERCEPTION DU TÉLÉTRAVAIL



70% gain de temps dans les transports

33% augmentation de la concentration



1/2 les collègues leur manquent

36% ont l'impression de ne jamais arrêter de travailler

93.5% SOUHAITENT POURSUIVRE LE TÉLÉTRAVAIL